Redu-Nieuwsbrief oktober 2026

1. Belastingplan 2026

Tijdens Prinsjesdag is o.a. het belastingplan 2026 gepresenteerd. Bijgaand een aantal maatregelen.

Tarief inkomstenbelasting box 1
Het inkomstenbelastingtarief in box 1, waarin uw winst uit onderneming wordt belast, wordt ietwat verhoogd.

De tarieven over 2027 worden als volgt:

Box 1-inkomen		IB/PH
van	tot	
-	€ 39.247	36,23%
€ 39.247	€ 78.426	38,16%
€ 78.426	-	49,50%

Het percentage van 38,16% is ook het percentage waartegen aftrekposten in de winstsfeer, zoals de zelfstandigenaftrek en de hypotheekrente, worden afgetrokken. Als we rekening houden met de 12,7% mkb-winstvrijstelling, dan luiden de effectieve box 1-tarieven over uw winst uit onderneming:

Box 1-inkomen		IB/PH
van	tot	
-	€ 39.247	31,629%
€ 39.247	€ 78.426	33,314%
€ 78.426	-	44,654%

Maar dat zijn de 'kale' inkomstenbelastingtarieven. Hierbij is nog geen rekening gehouden met bijvoorbeeld de arbeidskorting (AK), algemene heffingskorting (AHK) en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW).
De algemene heffingskorting, een belastingvrijstelling die iedereen geniet, wordt voor iedereen beetje verhoogd. Die bedraagt over 2026 nog maximaal € 3.0115, in 2027 wordt hij maximaal € 3.154.
De arbeidskorting waar onder andere ook u als IB-ondernemers recht op heeft, wordt ook van maximaal € 5.712 naast de inflatiecorrectie met € 173 extra verhoogd tot maximaal € 5.929. Dit zijn echter voorlopige cijfers. Medio november, als het wettelijk minimumloon voor 2027 wordt vastgesteld, wordt dit nog aangepast.
U bent over uw winst ook inkomensafhankelijke bijdrage ZVW verschuldigd. Dit bedraagt voor u als ondernemer over 2027 5,02%, met een maximum-bijdrage-inkomen van € 82.547. Ook dit zijn voorlopige cijfers. De maximale premie bedraagt dan € 4.143.

Zelfstandigenaftrek
De zelfstandigenaftrek (ZA) is een aftrekpost voor ondernemers die voldoen aan het urencriterium, dat wil zeggen als hoofdregel minstens 1225 uur per jaar in hun onderneming werkzaam zijn.

Eerder was al aangekondigd dat de zelfstandigenaftrek versneld wordt afgebouwd. Dit jaar (2026) is de zelfstandigenaftrek nog € 1.200, volgend jaar wordt hij volgens plan nog maar € 900. Op dit niveau zal de startersaftrek de komende jaren blijven.

In een tabel:

Jaar	Aftrek
2025	2.470
2026	1.200
v.a. 2027	900

Startersaftrek
De startersaftrek, als onderdeel van de zelfstandigenaftrek is een aftrekpost voor startende ondernemers ter stimulering van het ondernemerschap in Nederland. De aftrek bedraagt € 2.123 per jaar en kan maximaal drie jaar worden gebruikt.

De startersaftrek wordt in 2027 teruggebracht naar € 10 (omdat hij wetgeving technisch in 2027 in een keer afgeschaft kan worden) en wordt in 2028 geheel afgeschaft.

Startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid
Deze aftrek kan men claimen iemand een onderneming start vanuit een arbeidsongeschiktheidsuitkering en voldoet aan een verlaagd urencriterium van 800 uur per kalenderjaar. Hij mag dan wel in één of meer van de voorgaande vijf kalenderjaren geen ondernemer zijn geweest.

Deze aftrek gaat om forse bedragen, namelijk een aftrek in het 1e, 2e en 3e jaar van respectievelijk € 12.000, € 8.000 en € 4.000.

De doelstelling van deze aftrekpost was om arbeidsongeschikten, die moeilijk als werknemer aan de slag konden komen, financieel te helpen met opstarten van hun eigen onderneming.

Deze aftrek wordt in 2029 ineens afgeschaft.

Box 2-tarief
Het box 2-tarief zit de laatste jaren in een wat rustiger vaarwater. Tot en met 2023 was het simpelweg één tarief van 25% voor ontvangen dividenden uit aandelen en vervreemdingsvoordelen op aandelen in uw eigen bv, maar vanaf 2024 is het tarief gedifferentieerd in twee schijven. Die systematiek is de laatste jaren niet aangepast.

Schematisch luidt de box 2-heffing:

Jaar	*Lage schijf*	*Laag tarief*	*Hoog tarief*
2024	€ 67.000	24,5%	33,0%
2025	€ 67.804	24,5%	31,0%
2026	€ 69.843	24,5%	31,0%
2027	€ 69.607	24,5%	31,0%

Houd er wel rekening mee dat voor het eerst sinds 2025 de algemene heffingskorting (AHK) wordt verlaagd op basis van het het box 2-inkomen. Dat geldt eveneens voor de jaren 2026 en 2027, en dan voor een inkomen tot € 78.426. Daarna krijgt u geen algemene heffingskorting meer.

Wat betekent dat als u bijvoorbeeld een dga bent met een salaris van € 58.000? Dan is het effectieve box 2-tarief:

– box 2-heffing	24,5%	
– afname AHK	6,5%	(afgerond)
totaal	*31,0%*	

Dit is opvallend, omdat het hoge box 2-tarief ook 31% is. Dividend uitkeren is vanuit een fiscaal perspectief dus eigenlijk alleen maar aantrekkelijk als het verzamelinkomen van u en/of van uw partner hoger is dan € 78.426.

Maar let sowieso op, omdat het uitkeren van dividend ook invloed kan hebben op allerhande heffingskortingen, toeslagen en andere inkomensafhankelijke regelingen, zoals de persoonsgebonden aftrek (denk aan aftrekbare ziektekosten en giften), ouderenkorting, zorgtoeslag, huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, inkomensafhankelijke combinatiekorting en het kindgebonden budget. Heel veel regelingen in Nederland zijn

inkomensafhankelijk. Hoe hoger het inkomen is, des te minder kan men gebruik maken van die regelingen. Het uitkeren van dividend is een vorm van inkomen, waardoor die regelingen wellicht minder kunnen worden benut.

Pseudo-heffing voor personenauto's
Verder is er een belangrijke wetswijziging aangekondigd voor werkgevers die aan hun werknemers een auto van de zaak ter beschikking stellen. Dit is een nieuwe maatregel, die ingaat op 1 januari 2027. Deze maatregel geldt niet alleen bij bv's, maar is ook van toepassing op ondernemers in de IB-sfeer met werknemers. IB-ondernemers zonder personeel, hebben niets met deze maatregel te maken.

De regeling komt in het kort hierop neer. De werkgever moet zelf een extra bedrag aan loonheffing afdragen in de vorm van een eindheffing, ter grootte van 12% van de cataloguswaarde van die auto. Alleen als de auto ouder is dan 30 jaar, wordt de 12% belasting berekend over de waarde in het economische verkeer in plaats van de cataloguswaarde. Stel u heeft een personeelslid met een auto van de zaak met een waarde van € 50.000. Dan kost u dat per jaar 12% x € 50.000 = € 6.000 eindheffing. Let wel, dat is een belasting die u zelf moet betalen, u mag hem niet doorbelasten aan uw werknemer.

De eindheffing wordt per kalendermaand berekend, maar u als werkgever hoeft die pas in de tweede maand na afloop van het betreffende kalenderjaar te betalen. Voor het eerst speelt dit over 2027, zodat de afdracht voor het eerst moet plaatsvinden in februari 2028,

Wanneer geldt die pseudo-heffing:
1. als een werkgever een personenauto aan een werknemer ter beschikking stelt, die de werknemer óók privé mag gebruiken. Onder privégebruik valt tevens het woon-werkverkeer. Als een werknemer de auto niet privé gebruikt, ook niet voor woon-werkverkeer, geldt de pseudo-heffing niet;
2. hij geldt alleen voor auto's met CO2-uitstoot. Hij geldt niet voor een volledig emissievrije auto. Maar dus weer wel voor hybride auto's;
3. hij geldt voor alle soorten auto's die niet volledig emissievrij zijn, dus ook als het gaat om bijvoorbeeld kampeerauto's, personenbusjes voor zorgvervoer (met maximaal 9 zitplaatsen) en zelfs voor lijkwagens. Hij geldt niet voor bijvoorbeeld bestelbusjes, motors en tractors.

Voor de goede orde, deze belasting staat helemaal los van de belasting die de werknemer al als bijtelling voor privégebruik betaalt. Het is een extra belasting voor de werkgever.

Gelukkig geldt er wel een overgangsregeling. Die komt hierop neer:
- de eindheffing geldt alleen voor auto's die vanaf en na 1 januari 2027 voor het eerst ter beschikking worden gesteld;
- als een werknemer al voor 1 januari 2027 een auto ter beschikking gesteld krijgt, hoeft de werkgever hierover nog geen eindheffing te betalen;
- maar dat laatste geldt maar tot 1 januari 2031. Als u uw werknemer op bijvoorbeeld 1 december 2026 een nieuwe benzine- of dieselauto met een leasecontract van 5 jaar ter beschikking stelt, geldt voor die auto toch een afdrachtverplichting vanaf 1 januari 2031.

---

2. E-factureren wordt verplicht: bereid u voor

Onlangs werd bekend dat u vanaf 2030 verplicht digitaal moet gaan factureren aan andere bedrijven. Wat verandert er precies? En welke stappen kunt u nu al zetten?

Wat gaat er veranderen?
Het kabinet heeft zijn plannen bekendgemaakt voor verplicht elektronisch factureren tussen ondernemers. Let op: dit is toekomstige wetgeving. Er ligt nog geen wet, maar een wetsvoorstel dat de komende jaren wordt uitgewerkt. De hoofdlijnen staan al wel vast.

Vanaf 1 juli 2030 moet u uw facturen aan andere ondernemers verplicht als e-factuur versturen. Vanaf 1 juli 2031 moet u de belangrijkste gegevens van die facturen ook rechtstreeks aan de Belastingdienst doorgeven. U doet dat dan niet meer gebundeld per maand of per kwartaal, maar per factuur, op het moment dat u de factuur opmaakt.

Naast de verplichting zelf verandert ook het tempo. U maakt uw factuur straks binnen tien dagen na de levering of de dienst op. Ondernemers die gewend zijn om facturen op te sparen en aan het eind van de maand te versturen, moeten die gewoonte dus aanpassen.

Een e-factuur is geen pdf
Veel ondernemers denken bij een digitale factuur aan een pdf-bestand in de bijlage van een e-mail. Dat is geen e-factuur. Een e-factuur is een gestructureerd databestand dat de software van uw klant of afnemer automatisch inleest en verwerkt, zonder dat iemand de gegevens overtypt.
Europese standaard. De e-factuur moet voldoen aan een vaste Europese norm, zodat alle boekhoudpakketten dezelfde 'taal' spreken. Voor het versturen wordt gedacht aan het Peppol-netwerk, een beveiligd internationaal netwerk dat in Nederland al gebruikt wordt voor facturen aan de overheid. Uw factuur gaat daarmee rechtstreeks van uw systeem naar dat van uw klant.

Voor wie geldt dit?
De verplichting geldt straks voor vrijwel alle ondernemers die zaken doen met andere ondernemers. Er komt geen aparte drempel voor de allerkleinste bedrijven.
Uitzondering. Als u de kleineondernemersregeling (KOR) gebruikt, hoeft u binnenlands niet verplicht elektronisch te factureren. Doet u zaken met leveranciers of afnemers in andere EU-landen, dan kunt u wel met digitale rapportageverplichtingen te maken krijgen. Bestaande uitzonderingen blijven zo veel mogelijk bestaan.

Wat levert het u op?
De omschakeling kost in het begin tijd en aandacht, maar levert daarna voordeel op. Omdat facturen automatisch worden ingelezen, vervalt veel handwerk: geen gegevens meer overtypen, minder fouten en een snellere verwerking.
Uit onderzoek blijkt dat elektronisch factureren 55% tot 70% goedkoper kan zijn dan werken met papier. Gemiddeld gaat het om een besparing van € 5 à € 6 per verstuurde factuur en zelfs zo'n € 8 per ontvangen factuur. Daar komt bij dat digitale facturen vaak sneller worden betaald, wat uw kasstroom ten goede komt.

Wat kunt u nu al doen?
U nog enkele jaren de tijd, maar een aantal zaken pakt u het beste op tijd op:

1. Vraag na of uw boekhoud- of factuursoftware e-facturen via de Europese norm en Peppol kan versturen en ontvangen. Kan dat nog niet, informeer dan naar de planning van uw leverancier.
2. Breng in kaart met welke klanten en leveranciers u het meeste factureert. Met die partijen stemt u als eerste af.
3. Controleer of uw klantgegevens, zoals btw-nummers en adressen, compleet en juist zijn. Een e-factuur die automatisch wordt verwerkt, is streng op onjuiste gegevens.
4. Houd er rekening mee dat u facturen straks sneller opmaakt. Kijk of uw huidige werkwijze dat toelaat.

Wacht niet tot 2030. Leveranciers van boekhoudsoftware bouwen de nieuwe mogelijkheden de komende jaren stap voor stap in. Wie vroeg overstapt op e-facturen, plukt nu al de vruchten van minder administratie en snellere betalingen.
Ook al gelden de regels pas vanaf 2030, vraag uw softwareleverancier nu al of uw pakket e-facturen via de Europese norm kan versturen en ontvangen en zorg dat uw klant- en leveranciersgegevens op orde zijn. Zo verloopt de overstap straks soepel en profiteert u eerder van lagere administratiekosten.

3. Een stagiair inzetten. Zo regelt u het goed.

Een stagiair kan uw bedrijf extra capaciteit en nieuwe kennis bieden. Maar welke afspraken moet u maken, wanneer heeft u een erkenning nodig en waar moet u fiscaal en juridisch op letten?

Stage of arbeidsovereenkomst?
Een stagiair loopt stage als onderdeel van een opleiding. Het doel is leren en werkervaring opdoen. Verricht de stagiair vooral productief werk dat ook door een gewone werknemer kan worden gedaan, dan kan sprake zijn van een arbeidsovereenkomst. In dat geval gelden de normale regels voor werknemers, waaronder het recht op het minimumloon of het cao-loon.

Bespreek daarom vooraf met de opleiding wat de stagiair moet leren en welke werkzaamheden daarbij passen. Vraag uzelf af of u voor het werk normaal gesproken een werknemer zou aannemen. Is dat het geval, controleer dan extra goed of de werkzaamheden voldoende aansluiten bij het leerdoel van de stage.

Erkenning en stageovereenkomst
Voor een hbo- of wo-stagiair hoeft u geen erkend leerbedrijf te zijn. Voor mbo-stagiairs is dat wel verplicht. Ook voor bepaalde leerlingen uit het vmbo, het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs kan een erkenning verplicht zijn. U vraagt de erkenning aan bij Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

Controleer vóórdat u een stageplaats aanbiedt of u een erkenning nodig heeft. Zo voorkomt u dat de stage begint terwijl u nog niet aan de voorwaarden voldoet.

Leg de afspraken met de stagiair schriftelijk vast. Neem daarin onder meer de begin- en einddatum, het aantal uren, de werkzaamheden, leerdoelen, begeleiding, beoordeling, afspraken over ziekte en vrije dagen, de eventuele stagevergoeding en afspraken over bedrijfsmiddelen en aansprakelijkheid op.

Begeleiding en vergoeding
Wijs één medewerker aan als vaste stagebegeleider. Plan bijvoorbeeld iedere week een kort gesprek. Bespreek daarin de voortgang, de leerdoelen en eventuele problemen. Een stagiair moet daadwerkelijk de mogelijkheid krijgen om te leren.

Is de stagiair jonger dan 18 jaar, controleer dan de aanvullende regels voor werktijden en werkzaamheden. Voor jongeren gelden bijvoorbeeld beperkingen voor bepaalde gevaarlijke werkzaamheden.
Een stagevergoeding is op dit moment niet algemeen wettelijk verplicht. Een cao of de afspraken met de opleiding kunnen wel een vergoeding voorschrijven. Leg daarom duidelijk vast of u een vergoeding betaalt en hoe hoog deze is.

Het kabinet wil een wettelijke stagevergoeding verplicht stellen voor studenten in het mbo, hbo en wo. Het wetsvoorstel wordt naar verwachting begin 2027 voor internetconsultatie voorgelegd. Deze verplichting geldt nu dus nog niet.

Een stagevergoeding is niet automatisch een onbelaste kostenvergoeding. De fiscale behandeling hangt af van de aard van de vergoeding en de omstandigheden. Laat daarom vooraf controleren hoe u de vergoeding in de loonadministratie moet verwerken.

Verzekering, subsidie en VOG
Controleer vóór de start of uw aansprakelijkheidsverzekering de stagiair dekt. Denk daarbij aan schade die de stagiair veroorzaakt en schade die tijdens de werkzaamheden ontstaat. Pas uw verzekering zo nodig aan.

Voor het begeleiden van een stagiair kunt u onder voorwaarden gebruikmaken van de Subsidieregeling praktijkleren. Controleer vóór de start of uw stageplaats en opleiding aan de voorwaarden voldoen en welke aanvraagtermijn geldt.

Voor sommige stageplaatsen is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht. Dat kan bijvoorbeeld gelden voor bepaalde stages in de kinderopvang of beveiliging.

4. Kan ik de auto beter op naam van de zaak zetten of privéhouden?

Een eenduidig antwoord op de vraag wat de voordeligste optie is, is helaas niet te geven. Dit is per situatie verschillend en hangt onder andere af van de cataloguswaarde van je auto, het bijtellingspercentage, het aantal gereden kilometers wat betreft werk, woon-werkverkeer en privé. Hieronder worden de gevolgen uiteengezet als je de auto op de zaak zet, respectievelijk de auto privé houdt.

Om een auto als zakelijk te kunnen etiketteren moet deze voor minimaal 10% zakelijk worden gereden. Als je de auto tot het ondernemingsvermogen rekent, zijn alle aan de auto verbonden kosten fiscaal aftrekbaar (met uitzondering van verkeersboetes) en kun je de auto ten laste van het fiscale resultaat afschrijven. Onder de af te trekken kosten vallen ook de kosten van financiering, parkeren, wassen, veerpont en tolgelden.

Het privégebruik wordt op een vast bedrag gewaardeerd (de bijtelling). De bijtelling bedraagt 22% van de cataloguswaarde of bij een elektrische auto 18% tot een catalogusprijs van € 30.000, daarboven geldt de 22%. Of 35% van de werkelijke waarde voor auto's die ouder zijn dan 15 jaar.

Kies je voor privévermogen, dan kun je in 2026 slechts € 0,25 per zakelijke kilometer aftrekken van de winst. Het gaat hierbij om een all-in bedrag. Je kunt daarnaast dus niet nog bijvoorbeeld de kosten van parkeren en wassen aan de onderneming in rekening brengen. Kies je hiervoor, dan zul je de zakelijke kilometers moeten bijhouden (hieronder valt ook je woon-werkverkeer). Het voordeel van privévermogen is dat je geen bijtelling hebt. Het nadeel is echter dat de kosten niet aftrekbaar zijn. Voor de fiscaal meest gunstige keuze is beslissend bij welke variant je fiscale aftrekpost het grootst is. Laat dit dus eerst doorrekenen!

De gemaakte keuze is overigens definitief. Met andere woorden: je kunt de auto als je deze als ondernemingsvermogen aanmerkt, in de toekomst in principe niet naar het privévermogen overhevelen, of vice versa. Een latere wijziging is alleen mogelijk bij een bijzondere omstandigheid. Een voorbeeld van een bijzondere omstandigheid is dat de wetgeving zodanig verandert dat je, had je dit van tevoren geweten, de auto niet op de zaak had gezet. Je moet dit overigens wel aannemelijk kunnen maken.

Ga je de auto minder dan 10% zakelijk gebruiken, dan is dat ook een reden om de auto naar privé te halen. Ook als je een andere auto koopt, kun je er voor kiezen deze in privé te rijden en niet weer op de zaak te zetten.

---

5. Kan het opladen van een auto van de zaak onbelast blijven?

Voor het rijden met een elektrische auto zal elke werknemer een laadpaal nodig hebben. Daarnaast zijn er mogelijk nog andere aanpassingen nodig en heeft de werknemer elektriciteit voor de auto nodig. De fiscale behandeling verschilt bij een auto van de zaak of een eigen auto. Als een werknemer een elektrische auto van de zaak heeft, mag de werkgever de kosten die daarbij horen onbelast vergoeden, bijvoorbeeld de kosten van de laadpaal en van het opladen van de auto. De kosten voor de laadpaal bij de woning van de werknemer maken deel uit van de terbeschikkingstelling van de auto. Een werkgever mag zelfs de kosten voor een aanpassing van de meterkast in de woning van de werknemer en een meter om het verbruik te meten onbelast vergoeden. Deze kosten vallen namelijk onder de intermediaire kosten voor de auto. Je kunt voor deze kosten een onbelaste vaste kostenvergoeding afspreken. Rijdt een werknemer minder dan 500 kilometer privé op jaarbasis, dan geldt de bijtelling niet. De Belastingdienst gaat er dan van uit dat de werknemer de laadpaal voor zakelijk gebruik benut. Na afloop van de dienstbetrekking moet een werkgever de laadpaal terugvorderen. Dit geldt ook als de werknemer niet langer een elektrische auto van de zaak heeft. Doet een werkgever dat niet, dan is de achtergebleven laadpaal een verstrekking en belast loon in natura voor de werknemer. Als de werknemer met zijn eigen elektrische auto rijdt, kan de werkgever hem niet meer onbelast vergoeden dan het fiscale maximum per zakelijke kilometer (€ 0,25), inclusief de kosten voor het plaatsen van de laadpaal, de kosten voor de aanpassingen in de meterkast en de elektriciteitskosten. Vergoedt een werkgever meer dan dit maximum, dan is dat meerdere loon voor de werknemer. In dat geval mag de werkgever dat loon ook aanwijzen als eindheffingsloon, zodat het ten laste komt van de vrije ruimte.

---

6. Mag een onbelaste thuiswerkvergoeding op gemengde werkdagen?

Mogen wij een onbelaste thuiswerkvergoeding geven als de werknemer in de ochtend thuiswerkt en daarna met de auto van de zaak naar kantoor rijdt?

Samenloop van de gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten en de gerichte vrijstelling voor reiskosten naar een vaste plaats van werkzaamheden (woon-werkverkeer; € 0,25 per kilometer) is uitgesloten. Dit geldt ook als er sprake is van een vaste vergoeding.

Als een werknemer op één dag zowel deels thuiswerkt als naar kantoor reist, kun je óf de gerichte vrijstelling voor de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer toepassen óf de gerichte vrijstelling voor thuiswerken. Het is de werkgever die hierover beslist. Op zo'n 'gemengde' werkdag is samenloop van deze twee vrijstellingen dus niet toegestaan. Dit geldt zowel voor het vergoeden van het fiscale maximum per woon-werkkilometer als voor het vergoeden van de daadwerkelijke ov-kosten.

Als sprake is van het vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen van een ov-chipkaart, een ov-abonnement, een auto van de zaak of een fiets van de zaak, geldt dat je organisatie de gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten alleen kunt toepassen als de werknemer op die betreffende thuiswerkdag geen gebruikmaakt van de ov-chipkaart, het ov-abonnement, de auto van de zaak, de fiets van de zaak of ander vervoer vanwege de inhoudingsplichtige om hiermee naar de vaste plaats van werkzaamheden te reizen.

In het geval dat de werknemer daar op die dag wel gebruik van maakt, reist hij op kosten van de werkgever naar de vaste plaats van werkzaamheden. Je kunt hem dan voor die 'gemengde' werkdag geen gericht vrijgestelde vergoeding voor thuiswerkkosten geven.

Een belaste thuiswerkvergoeding of reiskostenvergoeding is (ook op een gemengde werkdag) wel onbelast te maken door gebruik van de vrije ruimte.

---

7. Overtollige liquiditeiten in onderneming vallen in box 3

Een ondernemer voor de inkomstenbelasting (IB) moet aangeven of zijn vermogensbestanddelen tot het zakelijk vermogen of tot het privévermogen behoren. Er zijn drie opties:

1. verplicht ondernemingsvermogen. Dit geldt voor vermogensbestanddelen die voor meer dan 90% zakelijk worden gebruikt, zoals een bedrijfsgebouw of een machinepark.
2. verplicht privévermogen. Dit geldt alleen voor vermogensbestanddelen die als privévermogen gezien kunnen worden, zoals een woonhuis.
3. keuzevermogen. De ondernemer mag zelf beslissen of hij een vermogensbestanddeel tot het ondernemingsvermogen dan wel tot het privévermogen laat behoren.

Op de inspecteur rust de bewijslast om aannemelijk te maken dat het vermogensbestanddeel een ander etiket moet krijgen. Bij liquide middelen moet de inspecteur aantonen dat de middelen duurzaam overtollig zijn en dus als privévermogen moeten worden gezien in plaats van als ondernemingsvermogen. Dit stond ter discussie in een zaak bij Rechtbank Den Haag.

Het ging om een man die een eenmanszaak had en daarnaast vermogen in box 2 en box 3 bezat. In zijn aangifte IB over 2020 gaf hij een verzamelinkomen aan van € 27.109. Maar uit de aangifte vennootschapsbelasting van het Fonds voor Gemene Rekening bleek dat de man meer bank- en spaartegoeden bezat dan hij had opgenomen in zijn IB-aangifte. De inspecteur corrigeerde later ook het ondernemingsvermogen wegens duurzaam overtollige liquiditeiten. Hij verwees hierbij naar een eerdere procedure over 2018. In die procedure was € 165.000 aan liquide middelen als werkkapitaal aangemerkt (€ 95.000 voor fiscale oudedagsreserve, € 60.000 voor bedrijfsauto en € 10.000 voor zonnepanelen). Het restant was box 3-vermogen. Dit gold ook voor de latere jaren. De man had nog aangevoerd dat hij de financiële vaste activa in 2020 nodig had voor een beoogde investering in kantoorruimte, maar daar ging de rechter niet in mee. In 2020 stond € 451.050 aan bank- en spaartegoeden op de bank- en spaarrekeningen van de onderneming. Slechts € 165.000 daarvan was werkkapitaal. De inspecteur had dus terecht het resterende bedrag van € 286.051 aangemerkt als duurzaam overtollig dat tot box 3 behoorde.

---

8. Zelfstandigen- en werkrelatietoets bij uitwerking zelfstandigenwet

Er is nog te veel onduidelijkheid over de vraag wanneer iemand als zelfstandige kan werken. Ondanks de jurisprudentie van de Hoge Raad en verdere regels blijft er nog veel discussie bestaan over de kwalificatie van arbeidsrelaties. De Zelfstandigenwet moet daar in principe per 1 januari 2028 een einde aan maken. Minister Aartsen van Werk en Participatie heeft onlangs in een brief aan de Tweede Kamer laten weten wat de vervolgstappen rondom de Zelfstandigenwet zijn.

De kern van het wetsvoorstel over de Zelfstandigenwet bestaat uit de volgende twee toetsen:

1. de zelfstandigentoets die ziet op de persoon van de zelfstandige;
2. de werkrelatietoets die zich richt op de vrijheid en onafhankelijkheid van de zelfstandige binnen de concrete opdracht en daarmee op het ontbreken van gezag.

Welke criteria precies voor deze toetsen gaan gelden, laat het kabinet op korte termijn weten bij de tweede internetconsultatie. Als uitgangspunt noemt minister Aartsen dat een zelfstandige onafhankelijk is van anderen, ondernemersrisico's draagt waarvan diegene ook kan profiteren en de vrijheid heeft om het eigen werk te organiseren. Daar staat volgens het kabinet een eigen verantwoordelijkheid tegenover om de risico's van zelfstandig werken goed te regelen. Hiermee blijft de basis van het eerdere initiatiefvoorstel van VVD, D66, CDA en SGP dus overeind. Maar de toetsingscommissie en sectorale rechtsvermoedens uit dat initiatiefvoorstel komen niet meer terug in het wetsvoorstel voor de Zelfstandigenwet. Het kabinet stelt ook dat de Zelfstandigenwet de bestaande bescherming van werknemers niet mag aantasten. Daarom wordt een nieuwe bepaling in de wet opgenomen die regelt wanneer er géén sprake is van gezag en iemand dus sowieso als zelfstandige kan werken.

---

9. Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) brengt nieuwe regels met zich mee voor bedrijven die personeel inhuren of uitlenen. Hieronder leggen we uit wat de wet inhoudt en wat dit voor u als ondernemer betekent.

Wat is de Wtta?
De Wtta is een nieuwe wet die misstanden bij uitzendbureaus en andere bedrijven die personeel uitlenen, moet tegengaan. Het doel is om werknemers beter te beschermen en eerlijke concurrentie tussen bedrijven te bevorderen.

De wet verplicht uitzendbureaus, detacheerders en andere bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen om een officiële toelating (vergunning) te hebben. Om deze toelating te krijgen, moeten zij aantonen dat ze zich aan de geldende wet- en regelgeving houden.

Wanneer gaat de Wtta in?
De Wtta treedt op 1 januari 2027 in werking. Vanaf dat moment start de invoering van het nieuwe toelatingsstelsel.

De daadwerkelijke handhaving door de Nederlandse Arbeidsinspectie begint op 1 januari 2028. Vanaf die datum mogen bedrijven in principe alleen nog personeel uitlenen als zij zijn toegelaten of onder de geldende overgangsregeling vallen.

Wanneer krijgt u te maken met de Wtta?
Huurt u personeel in via een uitzendbureau, detacheerder of een andere partij die arbeidskrachten uitleent? Dan krijgt u ook met de Wtta te maken.

Vanaf 2028 moet u controleren of uw leverancier van personeel in het openbare register van toegelaten uitleners staat, of dat deze partij onder de overgangsregeling valt. U mag niet zomaar personeel blijven inhuren via een partij die niet aan de wettelijke voorwaarden voldoet.

Leent uw bedrijf zelf personeel uit aan andere ondernemingen? Dan moet u nagaan of u een toelating nodig heeft en tijdig de juiste stappen zetten.

Kunt u een boete krijgen?
Ja, ook als u personeel inhuurt, kunt u een boete krijgen. Vanaf 1 januari 2028 kan de Nederlandse Arbeidsinspectie optreden tegen zowel bedrijven die zonder de vereiste toelating personeel uitlenen als bedrijven die personeel inhuren van een niet-toegelaten uitlener.

Het is daarom belangrijk om uw leveranciers tijdig te controleren en ervoor te zorgen dat u samenwerkt met partijen die aan de Wtta voldoen.

Wat kunt u nu al doen?
Breng in kaart via welke partijen u personeel inhuurt of uitleent. Controleer of de betreffende partijen zich voorbereiden op de nieuwe wetgeving en maak tijdig afspraken om problemen en mogelijke boetes te voorkomen.

Disclaimer:
Bij de samenstelling van deze uitgave is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd.
De mogelijkheid bestaat dat sommige informatie na verloop van tijd verouderd of niet meer juist is.
Redu administratie en belastingadvies kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van informatie in deze uitgave.