



# Redu-Nieuwsbrief maart 2023

## 1. WerkgeversServicepunt helpt bij personeelskrapte

Het WerkgeversServicepunt (WSP) is bij veel werkgevers nog niet bekend. Zeker in deze tijd waarin veel werkgevers met een personeelstekort kampen, kan het WSP helpen. Wat moet u weten?

Het WerkgeversServicepunt (WSP) is bij veel werkgevers nog onbekend. Zeker in deze tijd waarin veel werkgevers met een personeelstekort kampen, kan het WSP helpen. Het WSP geeft werkgevers advies en ondersteuning bij de werving en selectie van personeel. Er zijn 35 regionale WerkgeversServicepunten en een Landelijk WerkgeversServicepunt. Het WSP is een samenwerking van UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen, kenniscentra en andere partijen.

Indien u een of meer vestigingen in dezelfde regio heeft, kunt u terecht bij het WSP in uw eigen regio. **Tip.** Via de website vanwerk.nl ( <https://bit.ly/3W6IOdA> ) kunt u op basis van uw postcode de WSP vinden van uw eigen regio. Daar vindt u de contactgegevens en het websiteadres van uw regionale WSP. Op de website van uw regionale WSP leest u meer over de precieze werkwijze en de regionale partners.

U kunt bij het WSP terecht:

- voor advies wat er nodig is als u iemand met een arbeidsbeperking in dienst wilt nemen;
- als u een kosteloze analyse wilt laten maken van eenvoudige werkzaamheden die mensen met een arbeidsbeperking of lage opleiding binnen uw bedrijf kunnen uitvoeren;
- voor ondersteuning bij het zoeken en selecteren van geschikte kandidaten;
- voor ondersteuning bij het inwerken en begeleiden van nieuwe werknemers;
- als u personeel in Europa zoekt. Men kan u dan in contact brengen met een EURES-adviseur (European Employment Services). U kunt via de website van de Europese Unie ook rechtstreeks contact leggen ( <https://bit.ly/3SsNgQH> ).

U kunt bij het WSP eveneens terecht voor:

- advies en informatie met betrekking tot subsidies, regelingen en financiële voordelen;
- ondersteuning bij het doen van de administratie;
- als u in contact wilt komen met gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijsinstellingen.

Heeft u meerdere vestigingen in verschillende regio's, dan kunt u terecht bij het Landelijk WSP. Het Landelijk WSP bestaat uit de landelijk adviseurs werkgeversdiensten en vijf landelijke servicepunten die specifieke ondersteuning geven aan werkgevers ( <https://bit.ly/3zx3fGN> ).

De adviseurs werkgeversdiensten geven persoonlijk en kosteloos advies en zijn thuis in uw branche. Het Landelijk WSP:

- signaleert trends en andere ontwikkelingen in een branche en informeert werkgevers hierover;
- geeft ondersteuning bij het oplossen van personele vraagstukken;
- biedt hulp met instroom-, uitstroom en scholingstrajecten;
- biedt hulp bij (complexe) regelgeving of processen.

### *Vacatures aanmelden*

Via het WSP van het UWV ( <https://bit.ly/3FfgpvX> ) kunt u uw vacature online aanmelden bij uw regionale WSP, Landelijk WSP of bij EURES.



## 2. Fiscaal beleid inzake broodfondsen

Voor zelfstandigen is het lastig (en vaak onbetaalbaar) om zich te verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Vandaar dat veel zelfstandigen deelnemen aan een broodfonds. Er is nu meer duidelijk over de fiscale regels hiervan.

### *Wat is een broodfonds?*

Broodfondsen zijn particuliere initiatieven van zelfstandig ondernemers om elkaar financieel te ondersteunen bij langdurige ziekte. In het algemeen geldt dat een broodfonds een informele vereniging is en dus geen rechtspersoonlijkheid heeft. Elk broodfonds heeft zijn eigen regels voor:

- de toelating van nieuwe deelnemers;
- de (eigen)risicoperiode;
- de mate van arbeidsongeschiktheid en het daarmee samenhangende recht op uitkering;
- de minimale duur van de deelname;
- het recht op teruggaaf van het eigen kapitaal bij uittreden, etc.

Een deelnemer aan een broodfonds legt elke maand een bedrag in op zijn persoonlijke broodfondsrekening. Naast dit bedrag wordt er bij aanvang van de deelname een eenmalig bedrag aan opstartkosten betaald (vaak € 225 per deelnemer bij nieuwe groepen, langer bestaande broodfondsen hanteren soms een ander bedrag) en is er een maandelijkse contributie van (doorgaans € 10) per deelnemer.

Bij langdurige ziekte ontvangt de deelnemer vanaf de tweede maand van de ziekte, gedurende maximaal twee jaar, uitkeringen die worden betaald van de persoonlijke broodfondsrekeningen van de andere deelnemers. Als een deelnemer uitkeringen uit het broodfonds heeft ontvangen, kan hij het lidmaatschap pas beëindigen nadat hij minstens twee jaar lid is geweest.

De hoogte van de te ontvangen uitkering is afhankelijk van de hoogte van de eigen inleg; hoe hoger de eigen inleg, hoe hoger de maandelijkse uitkering. Het ingelegde geld blijft eigendom van deelnemer in kwestie. Het ingelegde geld bedraagt maximaal 36 keer de maandelijkse inleg (doorgaans maximaal € 4.050).

Als de deelnemer het lidmaatschap van het broodfonds opzegt, krijgt hij de beschikking over het bedrag dat hij gedurende het lidmaatschap heeft ingelegd, verminderd met de contributie en de tijdens het lidmaatschap gedane uitkeringen.

### *Regels box 1*

Uitkeringen uit broodfondsen worden in feite door de deelnemers zelf betaald en (dus) niet door een rechtspersoon. Het zijn daarom geen periodieke uitkeringen en dus niet belast in box 1. De ingelegde premies zijn niet aftrekbaar, omdat er bij dit soort fondsen geen sprake is van een toegelaten verzekeraar. In dit artikel gaan we uit van de regels zoals deze binnen de meeste broodfondsen gangbaar zijn. In individuele gevallen kunnen er andere bepalingen gelden en kunnen ook de fiscale gevolgen anders zijn.

### *Regels box 3*

De waarde van de persoonlijke broodfondsrekening bedraagt voor box 3 het saldo van de rekening, dat wil zeggen: de inleg, verminderd met de contributie en de gedane uitkeringen. De waarde van de verplichting om uitkeringen te doen, wordt voor box 3 niet in aanmerking genomen.

## 3. Hoe ziet de toekomst van de zelfstandigenaftrek eruit?

Voor u als IB-ondernemer (eenmanszaak, Vof) is de zelfstandigenaftrek van groot belang. Deze zorgt er namelijk niet alleen voor dat u minder inkomstenbelasting betaalt over uw winst, maar ook dat u een grotere aanspraak kunt maken op toeslagen.

Het financiële voordeel van de zelfstandigenaftrek staat buiten kijf. U moet dan wel voldoen aan de voorwaarden voor deze regeling. De voornaamste hiervan is dat u op jaarbasis minimaal 1.225 uur besteedt aan uw onderneming, het zogenaamde 'urencriterium'. In 2022 bedraagt de zelfstandigenaftrek € 6.310. Wanneer u een startende ondernemer bent, kunt u aanspraak maken op een additionele aftrek, de startersaftrek. Deze bedraagt € 2.123. U wordt voor deze regeling als starter aangemerkt wanneer u maximaal tweemaal de zelfstandigenaftrek heeft toegepast in de afgelopen vijf jaar.



De zelfstandigenaftrek en startersaftrek zijn beperkt aftrekbaar. Hiervoor geldt namelijk dat de aftrek tegen een maximaal tarief van 40% plaatsvindt. Volgend jaar (2023) zal dit tarief gelijk zijn aan de laagste belastingschijf, ongeveer 37%.

De zelfstandigen- en startersaftrek worden door het kabinet gezien als versturende elementen op de arbeidsmarkt. Het zorgt er namelijk voor dat zzp'ers onder aan de streep meer overhouden dan werknemers. Dit is de voornaamste reden dat er besloten is om de zelfstandigenaftrek af te bouwen.

Oorspronkelijk was het plan om de zelfstandigenaftrek in stappen af te bouwen tot een bedrag van € 3.240 in 2036. Echter, tijdens Prinsjesdag 2022 is bekendgemaakt dat deze afbouw veel sneller en veel verder zal plaatsvinden. In vijf stappen zal de zelfstandigenaftrek worden verlaagd om uiteindelijk uit te komen op slechts € 900 in 2027. In de hiernavolgende tabel ziet u dit verloop.

Jaar	Zelfstandigenaftrek
2022	€ 6.310
2023	€ 5.030
2024	€ 3.750
2025	€ 2.470
2026	€ 1.200
2027	€ 900

#### **4. Controleer voorlopige aanslag inkomstenbelasting 2023 voor 1 mei 2024**

De meeste ondernemers ontvingen in december 2022 of ontvangen in januari 2023 de voorlopige aanslag (VA) inkomstenbelasting en Zorgverzekeringswet 2023. Een VA is gebaseerd op de meest recente gegevens (zoals inkomsten, uitgaven en vermogen) die bij de Belastingdienst bekend zijn. Vaak is dat de laatste aangifte IB die u heeft ingediend.

Daardoor kan het zijn dat de gegevens niet meer actueel zijn, omdat u bijv. meer winst gaat maken of omdat er iets verandert in uw persoonlijke situatie, bijv. omdat:

- de rente op uw hypotheek verandert;
- u uw hypotheek heeft overgesloten of gaat oversluiten;
- u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- u een kind heeft gekregen;
- u gaat scheiden of een echtscheiding achter de rug heeft;
- u een huis heeft gekocht of verkocht.

Om ervoor te zorgen dat u dit jaar het juiste bedrag betaalt of ontvangt, is het dus raadzaam om uw VA goed te controleren, zodat u in 2024 geen belasting moet bijbetalen. Is de aanslag te hoog of te laag vastgesteld, dan kan deze aanslag gewijzigd worden.

Een te lage VA heeft tot gevolg dat u moet bijbetalen en hierover wellicht 4% belastingrente verschuldigd bent.

U hoeft geen belastingrente te betalen als u:

- voor 1 mei volgend op het belastingjaar aangifte doet en de Belastingdienst de gegevens uit uw aangifte ongewijzigd overneemt; of
- voor 1 mei volgend op het belastingjaar een VA aanvraagt of wijzigt en de Belastingdienst u een VA oplegt, zoals u heeft gevraagd.



## 5. Voorkom vergrijpboete of zwaardere straf bij onjuiste aangifte inkomstenbelasting en / of vennootschapsbelasting

Een foutje bij het doen van belastingaangifte van uzelf of uw BV is natuurlijk snel gemaakt. Maar het onjuist aangifte doen, wordt wel streng bestraft. Wat moet u daarom weten?

De definitieve aanslag is in beginsel de uiteindelijke aanslag. Zo ontvangt u de definitieve aanslag uiterlijk binnen drie jaar na afloop van het jaar waarover u aangifte heeft gedaan. Heeft u uitstel gehad voor het doen van aangifte, dan wordt de periode dat u uitstel heeft gehad, bij de termijn van drie jaar geteld.

### **Onjuiste belastingaangifte**

Heeft u over een belastingjaar de definitieve aanslag ontvangen, maar over dat belastingjaar een onjuiste aangifte gedaan waardoor er te weinig of ten onrechte geen belasting is geheven, dan kan de Belastingdienst onder bepaalde voorwaarden (artikel 16 van de Algemene wet inzake rijksbelastingen) terugkomen op de eerder opgelegde definitieve aanslag door een navorderingsaanslag op te leggen. De te weinig geheven belasting wordt dan alsnog nageheven met rente.

De hoofdregel hierbij is dat er sprake moet zijn van een nieuw feit of dat er sprake moet zijn van kwader trouw. Er is sprake van een nieuw feit als de inspecteur beschikt over een nieuw feit waarmee hij ten tijde van het vaststellen van de aanslag niet bekend was of redelijkerwijs niet bekend had kunnen zijn. Er is sprake van kwader trouw als er opzettelijk bepaalde gegevens niet of onjuist opgenomen worden in de aangifte.

In een aantal gevallen is er voor het opleggen van een navorderingsaanslag geen nieuw feit vereist, bijv. als:

- een voorlopige aanslag, teruggaaf of verliesverrekening ten onrechte of tot een onjuist bedrag is verrekend;
- als de navordering ziet op de toerekening van gemeenschappelijke inkomensbestanddelen tussen partners;
- als ten gevolge van een fout een aanslag ten onrechte niet wordt opgelegd of als door een fout een belastingaanslag te laag wordt vastgesteld en het voor de belastingplichtige kenbaar is dat er een fout is gemaakt. Hiervan is altijd sprake indien de te weinig geheven belasting ten minste 30% afwijkt van de verschuldigde belasting.

De bevoegdheid tot het vaststellen van een navorderingsaanslag vervalft door verloop van vijf jaren na het tijdstip waarop de belastingschuld is ontstaan. Heeft u voor het doen van aangifte uitstel, dan wordt de navorderingstermijn met de duur van dit uitstel verlengd.

Herstelt de Belastingdienst een fout in een belastingaanslag, dan vervalft de bevoegdheid tot het vaststellen van een navorderingsaanslag door verloop van twee jaar na het tijdstip waarop het besluit is gevallen om geen aanslag op te leggen of door verloop van twee jaar na het vaststellen van de aanslag.

Voor het met opzet niet, onjuist of onvolledige doen van aangifte kunt u een vergrijpboete krijgen. De hoogte van de vergrijpboete is afhankelijk van de vraag of er sprake is van opzet of van grove schuld. Is er sprake van opzet, dan kunt u een vergrijpboete krijgen van 50% over het te weinig betaalde belastingbedrag. Bij grove schuld bedraagt de vergrijpboete 25%. Zijn er echter strafverzwarende omstandigheden, zoals bij fraude of omdat u reeds eerder voor hetzelfde belastingmiddel een vergrijpboete of een straf heeft gekregen, dan kan deze oplopen tot 100% van het te weinig betaalde belastingbedrag.

Heeft u opzettelijk of met grove schuld inkomen uit sparen en beleggen niet of onjuist aangegeven, dan bedraagt de vergrijpboete 150% van het te weinig betaalde belastingbedrag. Bij grove schuld is dit 75%. De boete kan worden verhoogd tot 300% als er sprake is van strafverzwarende omstandigheden.

*Ook medepleger.*

Ook een medepleger kan een vergrijpboete krijgen. Denk hierbij aan een adviseur die namens een belastingplichtige opzettelijk een onjuiste aangifte indient.

### **Wanneer strafrechtelijke vervolging?**

Bedraagt het fiscale nadeel bij het doen van een onjuiste aangifte of meerdere aangiften € 100.000 of meer, dan wordt de zaak aangemeld voor mogelijke strafrechtelijke afhandeling als er sprake is van een vermoeden van opzet.



Is het nadeel minder dan € 100.000, maar ten minste €20.000, dan wordt de zaak voor mogelijke strafrechtelijke afhandeling aangemeld als er sprake is van een vermoeden van opzet en als een of meerdere aanvullende wegingscriteria daartoe aanleiding geeft, bijv. als:

- de fiscale fraude maatschappelijke gevolgen heeft, zoals gevaar voor de volksgezondheid of veiligheid;
- het gaat om personen die een openbaar ambt bekleden (burgemeesters, wethouders of politieke vertegenwoordigers) of die beroepsmatig invloed hebben op het handelen van derden of op de financiële integriteit van geldstromen (advocaten, adviseurs, accountants, notarissen, bankiers, effectenhandelaars);
- de verdachte vaker onjuiste aangiften deed.

“Dat heeft mijn boekhouder verzorgd ...” Ook een adviseur die een onjuiste belastingaangifte heeft ingediend namens de belastingplichtige, kan als medepleger of als medeplichtige worden vervolgd. Indien er eenmaal een vergrijpboete is opgelegd, kan er geen strafrechtelijke vervolging meer plaatsvinden. Hetzelfde geldt andersom. Dit noemt men het una via-beginsel.

### ***Vrijwillige verbetering aangifte***

Als u uiterlijk twee jaar nadat u een onjuiste of onvolledige aangifte heeft gedaan of aangifte had moeten doen, alsnog een juiste en volledige aangifte doet, dan wel juiste en volledige inlichtingen, gegevens of aanwijzingen verstrekt voordat u weet of redelijkerwijs kan vermoeden dat de inspecteur met de onjuistheid of onvolledigheid bekend is of bekend zal worden, legt hij geen vergrijpboete op.

Dit geldt niet indien de verbetering betrekking heeft op inkomen uit sparen en beleggen (box 3) en inkomen uit aanmerkelijk belang (box 2). Er wordt dan altijd een vergrijpboete opgelegd, maar deze kan bij vrijwillige verbetering lager zijn. Verbetert u een onjuiste of onvolledige aangifte na twee jaar, nadat u aangifte heeft gedaan of had moeten doen, dan krijgt u alsnog een vergrijpboete. Wel zal de Belastingdienst bij het opleggen van de boete rekening houden met het feit dat u meegewerkt heeft.

### ***Foutje gemaakt, hoe verbeteren?***

Een aangifte inkomstenbelasting kunt u aanpassen en opnieuw versturen tot vijf jaar na het jaar waarover de aanslag gaat. Dit geldt niet voor de verdeling van de gemeenschappelijke inkomsten en aftrekposten tussen u en uw fiscale partner. Deze kunt u alleen nog aanpassen binnen zes weken na de datum van de definitieve aanslag.

Een aangifte vennootschapsbelasting kunt u aanpassen en opnieuw versturen zolang u nog geen definitieve aanslag heeft ontvangen. Heeft u reeds een definitieve aanslag ontvangen, dan kunt u bezwaar maken tegen de aanslag binnen de bezwaartermijn van zes weken. Ook kunt u schriftelijk verzoeken om een navorderingsaanslag.

## **6. Europese richtlijn om BTW-fraude tegen te gaan per 1 januari 2024 in werking bij grensoverschrijdende betalingen**

Op 1 januari 2024 moet een nieuwe Europese richtlijn het mogelijk maken om grensoverschrijdende betalingen te controleren om btw-fraude tegen te gaan. Worden uw betalingen ook gecontroleerd? Hoe zit het met uw privacy?

### ***Waarom is er nog meer controle nodig?***

Door toenemende elektronische handel is het voor belastingdiensten steeds lastiger om btw-verplichtingen te controleren. Bij grensoverschrijdende internetverkoop van goederen en diensten vormt de bestrijding van btw-fraude een extra uitdaging. Een nieuwe Europese richtlijn (EU 2020/284) moet gerichte toegang voor belastingdiensten tot internationale betalingsgegevens verbeteren. Per 1 januari 2024 moet de richtlijn in Nederlandse wetgeving zijn ingevoerd.

### ***Wat bepaalt de richtlijn vanaf 2024?***

Dit wetsvoorstel voorziet in gerichte toegang voor belastingdiensten tot internationale betalingsgegevens. Belastingdiensten gaan deze gegevens gebruiken bij de bestrijding van btw-fraude, in het bijzonder bij e-commerce. Daarvoor moet de informatie-uitwisseling tussen belastingdiensten en betalingsdienstaanbieders verbeteren. Betalingsdienstaanbieders zijn banken en creditcardmaatschappijen, maar ook bedrijven die fungeren als intermediair voor online en mobiele betalingen tussen personen en bedrijven onderling. Deze betalingsaanbieders krijgen een registratieplicht.



Wat betekent de registratieplicht voor betalingsdienstaanbieders? Betalingsdienstaanbieders moeten betalingsinformatie registreren, als een begunstigde meer dan 25 betalingen van deze betalingsdienstaanbieder ontvangt per kalenderkwartaal. Het gaat hierbij om betalingen door een consument of onderneming aan een verkoper in een andere lidstaat of buiten de Europese Unie. Binnenlandse betalingen zijn uitgezonderd.

#### ***Welke informatie?***

Betalingsinformatie bestaat uit informatie over de betalingsdienstaanbieder (BIC - Bank Identification Code), en de begunstigde (naam, btw-nummer, IBAN). Deze informatie moeten betalingsdienstaanbieders verstrekken aan de Belastingdienst. De Europese Commissie ontwikkelt een centraal Europees systeem om betaalgegevens van en door de lidstaten van de Europese Unie te verzamelen en uit te wisselen (Central Electronic System of Payment information - CESOP). Fraude-experts van de lidstaten analyseren deze verzamelde betalingsgegevens. Hun bevindingen worden uitgewisseld met de belastingdiensten van de lidstaten voor zover dit behulpzaam kan zijn voor de fraudebestrijding op het gebied van btw.

#### ***Wat zijn de gevolgen voor u?***

Wie zich als verkoper keurig aan de regels houdt, hoeft nergens voor te vrezen. Het gaat niet om de handel, maar om de btw-afdracht te controleren. Controle vindt plaats door fraude-experts die btw-fraude opsporen. Zij zijn niet geïnteresseerd welke producten of diensten er worden gekocht, maar vooral bij wie en of diegene de verschuldigde btw afdraagt.

De betaler (consument of onderneming) is geen onderwerp van onderzoek. Alleen de verkoper wordt onderzocht als er een vermoeden van fraude is. Er mogen geen betalingsgegevens worden verstrekt als een verkoper minder dan 25 betalingen per kwartaal heeft ontvangen. Daarmee worden betalingen van consumenten zo veel mogelijk uitgesloten. Overtreders kan een sanctie worden opgelegd.

## **7. Gebruikelijk loon DGA voor 2023**

Als dga van uw BV bent u verplicht jaarlijks een gebruikelijk loon uit uw BV op te nemen. Daar is per 2023 het nodige aan veranderd. Hoe speelt u hier het beste op in en waar moet u vooral aan denken?

Als dga van uw BV moet u jaarlijks een gebruikelijk loon uit uw BV opnemen. Dit is belast in box 1, waar het tarief al snel kan oplopen tot 49,5%. Een stuk hoger dan wanneer u in plaats van loon, dividend zou opnemen. Daarom mag uw gebruikelijk loon in beginsel niet lager zijn dan een vastgesteld bedrag.

In 2023 is de omvang van het gebruikelijk loon gewijzigd. Om te beginnen moet het gebruikelijk loon voortaan worden vastgesteld op 100% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking en niet meer op 75% hiervan. Het mag ook worden vastgesteld op het hoogste loon van de werknemers die in dienst zijn bij uw BV.

In beide gevallen geldt als voorwaarde dat de bedragen hoger zijn dan € 51.000. U kiest wederom het hoogste, tenzij u aannemelijk kunt maken dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager ligt. Daarmee komt het minimale gebruikelijk loon in de meeste gevallen op € 51.000 te liggen. Alleen als het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan € 51.000, wordt het gebruikelijk loon vastgesteld op dit bedrag.

U mag in een aantal gevallen een lager gebruikelijk loon opnemen dan zojuist beschreven. Dit geldt om te beginnen voor starters, als hun BV het 'normale' gebruikelijk loon niet kan betalen, bijv. vanwege hoge investeringen. Dit mag maximaal voor een periode van drie jaar.

Een lager gebruikelijk loon is ook toegestaan als uw BV verlies lijdt en hierdoor de continuïteit van uw BV in gevaar komt. Dit betekent dat het geen incidenteel verlies mag zijn. Ook mag het verlies niet zijn veroorzaakt door een oplopende rekening-courantschuld, uitgekeerd dividend of andere onttrekkingen.

Als dga is het financieel vaak aantrekkelijk uw gebruikelijk loon zo laag mogelijk te houden, met name als dit deels belast wordt tegen het toptarief van 49,5%. Er bestaat een aantal mogelijkheden uw gebruikelijk loon te beperken. Dit betreft om te beginnen de bijtelling voor een eventueel ter beschikking gestelde auto van de zaak. Deze bijtelling telt namelijk ook mee als loon en dus kunt u uw reguliere loon met de bijtelling verminderen.



Houd voor ogen dat, wanneer u af wilt wijken van het 'normale' gebruikelijk loon, de bewijslast bij u ligt. Bent u dus bijv. van mening dat het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager ligt dan € 51.000, dan zult u dit aannemelijk moeten maken. Hoe u dit doet, mag u zelf weten. Hetzelfde geldt als u bijv. beweert dat een bepaald gebruikelijk loon de continuïteit van uw BV in gevaar brengt. Stel uw gebruikelijk loon dan ook alleen lager vast dan volgens de vaste regels, als u dit aannemelijk kunt maken.

## 8. Vanaf 1 juni 2023 niet meer belasting betalen via de vertrouwde acceptgiro

De Belastingdienst stuurt sinds kort nieuwe betaal informatie mee bij een beschikking. Waarom is dat en wat staat er eigenlijk in deze betaal informatie?

De Belastingdienst is reeds vanaf december 2022 gestart met het meesturen van nieuwe betaal informatie. De reden hiervoor is dat de Belastingdienst per 1 juni 2023 definitief stopt met het meesturen van acceptgiro's. Deze acceptgiro's worden nog steeds gebruikt om te betalen of om het betalingskenmerk te achterhalen. Het meesturen van de betaal informatie loopt hierop vooruit.

Vanaf 1 juni 2023 kan er alleen nog maar betaald worden met automatische incasso, mobiel- of internetbankieren of een overboeking via de bank.

*Wat staat er in deze nieuwe betaal informatie?*

In deze nieuwe betaal informatie staat alles wat nodig is om te kunnen betalen zonder acceptgiro. De belangrijkste zaken lopen we even door. Waar gaat het over?

- Onder andere uw kenmerk en het aanslagnummer. Belangrijk als u over de aanslag wilt communiceren met de Belastingdienst.
- Vaak moet u het bedrag in één keer betalen, maar soms valt er te kiezen uit termijnbetalingen en automatische incasso.

De belangrijkste informatie, zoals het bedrag, het rekeningnummer, het betalingskenmerk en de datum dat het bedrag op de rekening bijgeschreven moet zijn.

## 9. Lage hypotheekrente meenemen naar uw nieuwe huis?

U heeft een lage hypotheekrente maar wilt een andere woning kopen. Wat is er dan mogelijk met uw bestaande hypotheekrente? Kunt u deze zonder meer meenemen naar de hypotheek van uw nieuwe woning?

*Verhuisregeling of meeneemregeling*

Het meeverhuizen van de hypotheekrente van uw oude naar uw nieuwe woning wordt bij veel hypotheekverstrekkers ook wel de 'verhuisregeling' of 'meeneemregeling' genoemd. In de algemene voorwaarden die behoren bij uw hypotheek staat exact vermeld hoe de regeling bij uw hypotheek werkt. Per hypotheekverstrekker kan dit namelijk anders uitpakken. De hypotheek meenemen naar een volgende woning is vaak mogelijk, maar hangt af van verschillende factoren en voorwaarden die uw bank stelt.

Er is vaak een misverstand dat wanneer de hypotheek meeverhuist naar een volgende woning, dit altijd mogelijk is omdat u de hypotheek immers al heeft. Echter, wanneer u een nieuwe woning koopt, sluit u een hele nieuwe hypotheek af waarvoor uw inkomen opnieuw getoetst moet worden. Daarnaast moet de woning voldoende waarde hebben voor het nieuwe hypotheekbedrag. Is het mogelijk om de nieuwe hypotheek te krijgen, dan kunt u de rente van de oude hypotheek wellicht meeverhuizen als u voldoet aan de voorwaarden die de hypotheekverstrekker stelt.

Voor het bedrag dat u extra leent bovenop de oude hypotheek geldt de actuele rente.

*Voorwaarden en vragen*

Er zijn verschillende voorwaarden die u tegen kunt komen zijn. Waar moet u op letten?

- Het moment waarop u moet aangeven dat u de hypotheekrente wilt meenemen verschilt per hypotheekverstrekker. Bij sommige hypotheekverstrekkers moet u dit doen voordat u de oude hypotheek aflost, bij andere hypotheekverstrekkers hoeft dit pas later. **Tip.** Geef in ieder geval bij uw adviseur vanaf het begin aan dat u gebruik wilt maken van de verhuisregeling.
- Stel de vraag of u de (lage) rente van een hypotheek met NHG (Nationale Hypotheek Garantie) kunt meeverhuizen wanneer u naar een hypotheek zonder NHG gaat.





- Informeer of u voor de nieuwe hypotheek exact dezelfde rente krijgt of dat er een opslag geldt op de bestaande rente omdat u nu in een andere risicoklasse voor de rente valt. Gelden dan de oude risicoklassen of de nieuwe risicoklassen die de hypotheekverstrekker hanteert?
- Informeer of u de rente kunt meenemen als uw oude woning nog niet is verkocht.
- Wanneer u eerst uw woning verkocht heeft, kunt u dan de rente nog meeverhuizen? Hoeveel tijd moet er zitten tussen het aflossen van de oude hypotheek en het ondertekenen van de nieuwe hypotheekakte?
- Waar moet u op letten als u de rente wilt meenemen?
- Geef het op tijd aan dat u de rente wilt meeverhuizen en kijk wanneer u dit kenbaar moet maken bij uw hypotheekverstrekker.
- Wanneer uw bestaande hypotheekrente korter dan tien jaar vaststaat, is het vaak moeilijker om de hypotheekrente mee te nemen. Hypotheekverstrekkers moeten dan toetsen met een vastgestelde toetsrente van 5%, waardoor u minder kunt lenen dan wanneer ze met de werkelijke rente mogen toetsen.
- Veel hypotheekverstrekkers hebben het proces van het meenemen van de hypotheekrente niet op orde, waardoor de behandeling van een hypotheekaanvraag langer kan duren. Neem daarom een langere periode op voor het financieringsvoorboud, zodat u voldoende tijd heeft voor het regelen van de hypotheek.

*Disclaimer:*

*Bij de samenstelling van deze uitgave is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd.*

*De mogelijkheid bestaat dat sommige informatie na verloop van tijd verouderd of niet meer juist is.*

*Accountants- en administratiekantoor Redu kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van activiteiten die worden ondernomen op basis van informatie in deze uitgave.*